

## ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ

### Нормативные документы, регламентирующие труд несовершеннолетних

Трудовой Кодекс РФ.

Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30.09.2009 № 58 «Об утверждении СанПиН 2.4.6.2553-09»

### Где запрещено работать подросткам младше 18 лет:

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- подземных работы;
- на работах по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы;
- работах, выполнение которых может причинить вред здоровью, нравственному развитию подростков (игорный бизнес, работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами)

### Оплата труда

Не ниже установленного минимального размера оплаты труда (12 792 руб.) с учетом количества рабочих часов, определенных для несовершеннолетних граждан трудовым законодательством, согласно фактически отработанному времени

### Рабочее время

14-15 лет – 4 часа (не более);  
15-16 лет – 5 часа (не более);  
16-18 лет – 7 часов (не более);  
Для учащихся, которые совмещают работу с учебой:  
14-16 лет – 2,5 часа (не более),  
16 до 18 лет – 4 часа (не более)



### Возмещение затрат работодателю

Для работодателей, принимающих на работу подростков, предусмотрены дополнительные стимулирующие меры поддержки – предоставление субсидии

### Трудоустройство подростков

Осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства. При оформлении на работу работодатель заключает с несовершеннолетним гражданином трудовой договор.

Трудоустройство подростков в возрасте 14-15 лет в свободное от учебы время допускается с письменного согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства.

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного медицинского осмотра. Предварительный медицинский осмотр проводится за счет средств работодателя

### Способ подачи работодателем вакансии для трудоустройства подростка

Работодателю, желающему принять на работу подростков, для подачи сведений, необходимо обратиться в центр занятости населения:

- используя интерактивный портал службы занятости населения Тверской области - <http://trudzan.tverreg.ru>;
- при личном посещении, либо по электронной почте

